

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรของ สปข. ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เป้าประสงค์ บุคลากรของ สปข. มีความพร้อมในการที่จะทำงานในฐานะผู้อำนวยการและผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (ล้านบาท)		
			ปีงบประมาณ		
			๕๕	๕๖	๕๗
<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างเสริมและพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรของ สปข. ที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้มีขีดความสามารถในระดับที่เหมาะสม</li> </ul>	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้/ความเชี่ยวชาญตามสายงาน	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อบุคลากร ๑ คน ที่เข้ารับการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง/ปี	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐
	โครงการพัฒนาบุคลากรในสายเทคนิคให้มีความรู้/ความเชี่ยวชาญในระดับ certificate	บุคลากรในสายเทคนิคทุกคนมีความรู้ในระดับ certificate (อย่างน้อยในระดับปฏิบัติการ) และหัวหน้าหน่วย และ/หรือ บุคลากรที่อยู่ในระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป มีความรู้ในระดับ certificate (ในระดับที่ปรึกษา)	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐
<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดให้มีการทำ knowledge management: KM) ภายใน สปข.</li> </ul>	กิจกรรม KM ในเรื่อง/ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการปกติ/การพัฒนาองค์กร	มีกิจกรรม KM ภายใน สปข. เฉลี่ย ๑๒ ครั้ง/ปี	ใช้งบดำเนินการปกติ		
	โครงการจัดทำแผนทดแทนบุคลากร/แผนสืบทอดการทำงาน	สปข. มีแผนทดแทนบุคลากร/แผนสืบทอดการทำงานในระยะ ๑๐-๑๕ ปี ข้างหน้า	ใช้งบดำเนินการปกติ		
	โครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับ career path และการพัฒนาตนเอง	บุคลากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ career path ของตนเอง	ใช้งบดำเนินการปกติ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (ล้านบาท)		
			ปีงบประมาณ		
			๕๕	๕๖	๕๗
<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถรักษาคณบดีที่มีฝีมือให้อยู่ในองค์กร และสามารถดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาทำงานที่ สปข.</li> </ul>	การจ่ายเงินเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (top-up) ให้กับบุคลากรของ สปข.	บุคลากรของ สปข. ที่ปฏิบัติงานได้ดี และผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งจะทำให้มีกำลังใจในการทำงาน ส่งผลให้สามารถทำงาน/ผลิตผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๐	๑.๐	๑.๐